

[www.punjabaudit.blogspot.com](http://www.punjabaudit.blogspot.com)

[Punjabaudit4@gmail.com](mailto:Punjabaudit4@gmail.com)

**WE ARE WORKING TO CREATE DIGITAL ARCHIVE OF  
AUDIT RELATED CONTENT. PLZ CONTRIBUTE YOUR  
DATA OR LINK ON ABOVE LINKS**

**ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜਾਣਕਾਰੀ**

**ਨੇਤਰਹੀਣ/ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾ ਹਾਲਤਾਂ, ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਵਾਰੀ ਭੱਤੇ (ਕਨਵੇਅਨਸ ਅਲਾਊਂਸ) ਬਾਰੇ ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਤਰ**

Copy of letter No. 81/38/78-7FR/5073 dt. 15.6.82 from Govt. of Punjab, Deptt. of Finance (Finance Regulations) Chandigarh to all Heads of Departments, etc.

**Sub:** Grant of conveyance allowance to the Blind and Orthopaedically handicapped State Government employees.

Sir,

I am directed to refer to the subject noted above and to say that keeping in view the peculiar difficulties experienced by the Blind and orthopaedically handicapped State Government employees who generally require physical assistance for going to and coming from the place of their duty, a question of granting some concession to such employees on the Central Govt. pattern has been under consideration of the State Govt. The Governor of Punjab is pleased to decide that such of the State Government employees born on regular establishments (including work charged staff), who are orthopaedically handicapped may be granted conveyance allowance @10% of the basic pay subject to a maximum of Rs. 50/- per month, and in case of Blind employees the Conveyance Allowance already admissible in terms of Punjab Government letter No. 3467-4GS1-77/48974 dated 5/6, 12-1977 be enhanced from Rs. 40/- to Rs. 50/- per month, if 10% of the basic pay works out to Rs. 50/- or more. This concession will be subject to the following conditions.

i) The orthopaedically handicapped employees will be eligible for conveyance allowance only if he or she has a minimum 40% permanent partial disability of either the upper or lower extremity deformities, or 50% partial disability of both upper and lower limbs together.

ii) The conveyance allowance will be a admissible to orthopaedically handicapped

employees on the recommendation of the Head of Orthopedics Department of Govt. Civil Hospital.

ii) In the case of Blind employees, the allowance will be admissible on the recommendation of the Head of Orthalmological department of a Govt. of Hospital.

iv) The allowance will not be admissible during leave (Except casual leave) joining time or suspension.

2. The Govt. employees concerned shall apply for the grant of conveyance allowance to the Head of their departments. It shall be the responsibility of the Head of the department concerned to refer the cases of the concerned employees to the appropriate medical authorities for obtaining their recommendations for the grant of conveyance allowance.

3. The Conveyance allowance at the above rate shall be admissible w.e.f. the of issue of this sanction.

4. The instructions for the grant of conveyance allowance to the Blind Govt. employees contained in the Govt. of Punjab Circular letter No. 3467-4GS1-77-4974, dated 5/6th December, 1977 will stand modified to the above extent.

Sd/-

**ਅੰਗਹੀਣ ਤੇ ਨੇਤਰਹੀਣ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਸਵਾਰ ਭੱਤੇ 'ਚ ਵਾਧਾ**

Copy of letter No. 13/294/84/55W/2682 dated, Chandigarh, 18.3.1985, from Government of Punjab, Department of Welfare (Social Welfare Branch) to All Heads of the Departments etc.

**Sub:** Grant of conveyance allowance to the Blind and Orthopaedically handicapped State Government employees.

I am directed to invite a reference to the instructions contained in State Government letter No. 31/38/78/7FR/5073, dated

15.6.1982, whereby conveyance allowance was granted to the blind and orthopaedically handicapped State Government employees and to say that matter has been examined further and it has now been decided that the maximum ceiling of the conveyance allowance prescribed therein shall be raised from Rs. 50/- to Rs. 75/- P.M. on a pattern adopted by the Government of India.

2. Other conditions regarding grant of this concession shall however, remain unchanged.

3. The conveyance allowance at the above rate shall be admissible with effect from 31st December, 1984.

4. The instructions for the grant of conveyance allowance to the blind Government employees contained in the Govt. of Punjab circular letter No. 3467-4GSII-77/48974, dated 5/6th December 1977, will stand modified to the above extent.

5. This issues with the concurrence of Finance Deptt. conveyed in their U. O. 13/38/78-7FR, dated 31.12.1984.

ਨਵਾ ਇਹ ਭੱਤਾ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੇ 10% ਦੇ ਸਰਕਾਰ ਮਿਲਦਾ ਹੈ।

### ਅੰਗਰੀਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਵਾਰੀ ਭੱਤੇ ਵਿਚ ਵਾਧੇ ਦਾ ਪੱਤਰ

Copy of letter No. 13/294/84/5SW/7328 dated, Chandigarh, 12.9.89 from Government of Punjab, Department of Social & Women Welfare (Social Welfare Branch) to All Heads of the Departments etc.

**Sub:** Grant of conveyance allowance to the Blind and Orthopaedically handicapped State Government employees.

Sir,

I am directed to invite a reference to the instructions contained in State Govt., Finance Deptt. letter No. 31/38/78-7FR/5073, dt. 15.6.1982 and Social Welfare Deptt. circular letter No. 13/294/84/5SW/2662, dt. 18.3.85 on the above noted subject, whereby conveyance allowance was granted to blind and orthopaedically handicapped State Govt. Employees. The matter has been examined further and it has now been decided.

2. To revise the rate of conveyance allowance from 10% of basic pay subject to

a maximum of Rs. 75 pm. in the pre-revised scale of pay to 5% of basic pay (Revised scale) vide its letter No. 18029-2/86-ETV, dt. 16.3.87 (copy enclosed)

3. Other conditions regarding grant of this concession shall however remain unchanged.

4. This issues with the concurrence of Finance Deptt. conveyed in their ID No. 10/115/80-FD/1/87 dt. 28.8.1989.

Sd/- Under Secy, Social Welfare

### ਅਪੰਗ ਤੇ ਨੌਤਰਹੀਟ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦਾ ਸਵਾਰੀ ਭੱਤਾ 150 ਰੁ: ਮਹੀਨਾ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13/294/84-5ਸਸ/3404, ਮਿਤੀ 14.7.99 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਇਕਤਰੀ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ (ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਨੌਤਰਹੀਟ ਅਤੇ ਅਪੰਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਨਵੇਅਨਸ ਅਲਾਊਂਸ ਦੇਣ ਸਬੰਧੀ।

ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 31/38/78/7ਐਫ ਆਰ /5073, ਮਿਤੀ 15.6.82 ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13/294/84-5ਸਸ/7028, ਮਿਤੀ 18.3.85 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13/294/84-5ਸਸ/7028, ਮਿਤੀ 12.9.98 ਵੱਲ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਨੌਤਰਹੀਟ ਅਤੇ ਅਪੰਗ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦਾ ਕਨਵੇਅਨਸ ਅਲਾਊਂਸ ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ 150 ਰੁ: (ਇਕ ਸੌ ਪੰਜਾਹ ਕੇਵਲ) ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।

2. ਕਨਵੇਅਨਸ ਅਲਾਊਂਸ ਲੈਣ ਲਈ ਬਾਕੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਹੀ ਰਹਿਣਗੀਆਂ।

3. ਇਹ ਵਾਧਾ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਅੰ ਵਿ.ਪੱ.ਨੰ: 5/33/98-2ਵਿ.ਪ੍ਰ.4/ ਮਿਤੀ 12.7.99 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨਗੀ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਸਹੀ/-

### ਅਪੰਗ ਤੇ ਨੌਤਰਹੀਟ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲ ਰਹੇ ਕਨਵੇਅਨਸ ਅਲਾਊਂਸ ਵਿਚ ਵਾਧਾ

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/2/2001-7ਸਸ/196 ਮਿਤੀ, 14.7.99 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ (ਅਪੰਗ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਡਲਾਈ ਸ਼ਾਖਾ) ਵੱਲ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਅਪੰਗ ਅਤੇ ਨੌਤਰਹੀਟ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲ ਰਹੇ 150 ਰੁ: ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਕਨਵੇਅਨਸ ਅਲਾਊਂਸ ਵਿਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

ਸ਼੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਂ ਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 31/38/78/7ਐਫ ਆਰ /5073 ਮਿਤੀ 15.6.82 ਅਤੇ

**ਮੁਲਾਖਮ ਲਿਖਿ**

ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 13/294/84-3583/2442, ਮਿਤੀ 18.3.85 ਅਤੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13/294/84-3583/3028 ਮਿਤੀ 12.9.89 ਵੱਲ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਉਦਿਹ ਕਰਾ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਕੇਂਦਰੀਕਿਤ ਅਤੇ ਅਨਿਕ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦਾ ਕਨਵੇਅਂਸ ਅਲਾਊਂਸ ਦੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13/294/84-3583/3404 ਮਿਤੀ 14.7.99 ਰਾਹੀਂ 150 ਰੁਪਏ ਮਹੀਨਾ ਤੋਂ, ਨੂੰ ਮਿਤੀ 12.06 ਤੋਂ 150 ਰੁਪਏ ਮਹੀਨਾ ਤੱਕ ਵਧਾ ਕੇ 250 ਰੁਪਏ (ਦੋ ਸੌ ਪੰਜਾਹ ਰੁਪਏ) ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।  
 2. ਕਨਵੇਅਂਸ ਅਲਾਊਂਸ ਲੈਣ ਵਾਲੀ ਫਰਟਾ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਹੀ ਰਹਿਣਗੀਆਂ।

3. ਇਹ ਵਾਧਾ ਇੰਡ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਕਾਰੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਤੇ ਮਿਤੀ ਨੰ: 3/23/98-5ਵਿਯੂ-2/670 ਮਿਤੀ 31.1.06 ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

**ਕਾਰੀ:- ਵਾਹਿਕ ਸਕੱਤਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ**  
**5ਵੇਂ ਪੰਜਾਬ ਤਨਮਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ**  
**ਸਿਫਾਰਸ਼ ਅਨੁਸਾਰ ਅਪੰਗ ਅਲਾਊਂਸ**  
**450 ਰੁ: ਮਹੀਨਾ**

• ਫੈਸਲਾ 1.5.2010 ਤੋਂ ਲਾਗੂ •

Copy of letter No.3/2/10-5FP2/205  
 Dated: Chandigarh 21.5.2010 from Govt. of Punjab, Deptt. of Finance (Finance Personnel Branch-II) to All the Heads of Departments etc.

Sub: Implementation of the recommendations of the Fifth Punjab Pay Commission - Transport (Conveyance) Allowance to Physically Handicapped persons.

Sir,

I am directed to refer to letter No. 3/2/2001-7SS/196, dated 3-3-2006 issued by the Department of Social Security, Women and Children Development and to say that after careful consideration of the recommendations of Fifth Punjab Pay Commission, the Governor of Punjab is pleased to decide that the existing amount of Rs. 250/- per month of conveyance allowance admissible to Blind and Physically Handicapped employees shall stand increased to Rs. 450/- per month w.e.f. 1st May, 2010

2. The other terms and conditions for the grant of conveyance allowance shall remain unchanged. Sd/- Surinder Kaur  
 Under Secretary, Finance

**ਅੰਗਰੀਟ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 600 ਰੁ:**  
**ਮਾਸਿਕ ਯਾਤਰੀ ਭੱਤਾ**

Copy of Letter No. 3/2/10-5FP2/1402

dated 21st December, 2011 from Government of Punjab, Department of Finance (Finance Pension Branch-2) to All Heads of Departments etc.

Sub: Grant of Transport (Conveyance) Allowance to Physically Handicapped Persons.

Sir,

I am directed to invite a reference to Government Letter No. 3/2/10-5FP2/205 dated the 21st May, 2010 on the subject cited above and to say that the Governor of Punjab is pleased to decide that the existing amount of Rs. 450/- per month of Conveyance allowance admissible to Blind and Physically Handicapped employees shall stand increased to Rs. 600/- per month with effect from 1st December, 2011.

2. The other terms and conditions for the grant of conveyance allowance shall remain unchanged. Sd/- JASBIR KAUR,  
 Under Secretary Finance.

**ਅੰਗਰੀਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਸੋਧੀਆਂ ਦਰਾਂ 'ਤੇ**  
**ਸਵਾਰੀ ਤੇ ਅੰਗਰੀਟ ਭੱਤਾ ਦੋਵੇਂ ਮਿਲਟਯੋਗ**

ਉਤਾਰ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/9/2011-5ਐਫਪੀ2/251 ਮਿਤੀ 2.7.2012 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਸਿੱਠ-2 ਖਾਓ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਇ।

ਵਿਭਾ: ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਮਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਵਾਰੀ ਭੱਤਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ। ਸੁਮੇਠ/ਸੁਮਿਲੀ ਸੀ,

ਮੇਨੂੰ ਹਦਾਇਤ ਯੋਗੀ ਹੈ ਕਿ ਉਪਯੋਗਕਰ ਵਿਭੇ 'ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗਲਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/9/2011-5ਐਫਪੀ2/212 ਮਿਤੀ 19.5.2011, ਨੰ: 3/9/2011-5ਐਫਪੀ2/217 ਮਿਤੀ 20.5.2011, ਨੰ: 3/9/2011-5ਐਫਪੀ2/222 ਮਿਤੀ 20.5.2011, ਨੰ: 3/9/2011-5ਐਫਪੀ2/318 ਮਿਤੀ 16.6.2011 ਅਤੇ ਨੰ: 3/9/2011-5ਐਫਪੀ2/699 ਮਿਤੀ 23.11.2011 ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲ ਰਹੇ ਸਵਾਰੀ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਅਤੇ ਅੰਗਰੀਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਗਲਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/2/2010-5ਵਿਯੂ2/1402, ਮਿਤੀ 21.12.2011 ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲ ਰਹੇ ਸਵਾਰੀ ਭੱਤੇ ਸਬੰਧੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਾ ਕਿ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅੰਗਰੀਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਰ ਦੋਵੇਂ ਭੱਤੇ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹਨ।

ਉਪਰੋਕਤ ਭੱਤੇ ਸਬੰਧੀ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਨਿਰਮ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 31/38/78-7ਐਫ.ਆਰ./3073 ਮਿਤੀ 15.6.82 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਵਾਲੀਆਂ ਹੀ ਰਹਿਣਗੀਆਂ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਇੰਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਹਸੀਦ ਕੋਲੀ ਜਾਵੇ।

ਸਹੀ:- ਜਸਬੀਰ ਕੌਰ, ਉਪ ਸਕੱਤਰ, ਵਿੱਚ

**ਅੰਗਰੀਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕੋ ਹੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ**

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 26/93-5ਸੜ/5995 ਮਿਤੀ 17.8.1995 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਤੇ ਇਸਤਰੀ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ (ਸਮਾਜ ਭਲਾਈ ਖਾਧਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।  
ਵਿਸ਼ਾ: ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿਚ ਅੰਗਰੀਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕੋ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇਣ ਬਾਰੇ।  
ਸੀਮਾ ਨੀ,

ਮੈਂ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਖੇ 'ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਬੰਧਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਦੱਸਾਂ ਕਿ ਮਿਤੀ 21.7.95 ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿਚ ਅੰਗਰੀਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਵਲੋਂ ਇਹ ਗੱਲ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿਚ ਫਿਰ ਲਿਆਈ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇਣ ਵੇਲੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਮੰਗੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਦੇ ਵਲਸਰੂਪ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਐਕਤ ਪੇਸ਼ ਆਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਅੰਗਰੀਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਐਕਤ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਹੋਏ ਹੋਏ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿਚ ਅੰਗਰੀਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਇਕੋ ਹੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ। ਇਸ ਲਈ ਆਪ ਨੂੰ ਮੁੜ ਬੋਲਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜ ਦੇ ਅੰਗਰੀਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਇਕ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਲਟ ਵਾਲੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਅਤੇ ਇਹ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਿਤ ਜਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਸਦੀ ਪਹੁੰਚ ਠੀਕ ਤਰੀਕੇ ਤੇ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

**ਸਹੀ/- ਵਪੀਕ ਸਕੱਤਰ, ਸਮਾਜ ਭਲਾਈ ਸੇਵਾ ਕਾਲ ਦੌਰਾਨ ਅੰਗਰੀਟ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ 'ਚੋਂ ਨਾ ਕੱਢਣ ਬਾਰੇ ਪੱਤਰ**

ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/16/94-5ਪੀਪੀ1/1/16546, ਮਿਤੀ 24.9.1996 ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀ ਖਾਧਾ) ਵੱਲ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ ਆਦਿ।  
ਵਿਸ਼ਾ: ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਅੰਗਰੀਟ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿਚੋਂ ਨਾ ਕੱਢਣ ਬਾਰੇ।

ਸਹੀ/ਸੀ/ਸੀਮਤੀ ਜੀ,

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਖੇ ਵੱਲ ਆਪ ਜੀ ਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਮੈਂ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 20/70/90-5ਪੀਪੀ1/8409 ਮਿਤੀ 12.06.91 ਰਾਹੀਂ ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਨੌਤਰਹੀਟ ਹੋ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿਚੋਂ ਨਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ, ਸਗੋਂ ਜਿਥੇ ਹੋ ਸਕੇ ਅਜਿਹੇ ਹੋਸ ਵਿਚੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸੀ ਐਸ ਆਰ. ਵਾਲਿਊਮ-11 ਦੇ ਨਿਯਮ 5.12

ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਲੀ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਪਦ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਸੇਕਰ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਪਦ ਵਿਚ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਪੁਰੇ ਕੋਰਵੇ ਅੰਗਰੀਟ ਦੇ ਡਾਕਟਰੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਮੇਤ ਸਮਾਜ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ, ਤਾਂ ਜੋ ਸੀ ਐਸ ਆਰ. ਵਾਲਿਊਮ-2 ਦੇ ਨਿਯਮ 5.26 ਅਨੁਸਾਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਸਮੇਟਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਗੜਬੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 17/16/94-5ਪੀਪੀ1/ ਮਿਤੀ 5.8.94 ਰਾਹੀਂ ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਏਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

2. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਹੁਣ 1996 ਵਿਚ ਇਕ ਐਕਟ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਦਾ ਨਾਂ The persons with Disabilities (Equal opportunities, Protection of Rights and Full Participation) ਹੈ। ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਚੈਪਟਰ (viii) ਵਿਚ ਸੈਕਸ਼ਨ-47 ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

47 Non-discrimination in Govt. employment (1) establishment shall dispense with, or reduce in rank, an the employee who acquires disability during his service;

Provided that, if an employee, after acquiring disability is suitable for the post he was holding, could be shifted to some other post with the same pay scale and service benefits.

Provided further that if is not possible to adjust the employee against any post, he may be kept on a person mercy post until a suitable post is available or he was the age of superannuation, which ever is earlier.

2. No portion shall be denied to a person merely on the ground of his disability.

No Promotion shall be denied to a person merely on the type of work carried on in any establishment Govt. may, having regard to such conditions, if any, as may be specified in such notification, exempt any establishment from the provisions of this section

3. ਤਿਸਦੀਬਿਲਿਟੀ ਸਬੰਧੀ ਜਿਹੜੀ ਪ੍ਰੀਤਾਯਾ ਦਿਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਚੈਪਟਰ-1 ਵਿਚ ਹੈ। ਚੈਪਟਰ-1 ਦੇ ਟੁਕ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਬੋਲਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਦੱਸੇ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤੇ ਐਕਟ ਦੇ ਚੈਪਟਰ (8) ਵਿਚ ਦੱਸੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 47 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਇੰਨ ਬਿਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

4. ਇਸ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਠੀਕ ਤਰੀਕੇ ਤੇ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸਹੀ/- ਕਰਮਚੰਦ ਅਹੂਜਾ, ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਨੌਤਰਹੀਟ/ਅੰਗਰੀਟ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਚੰਗਾ ਵਤੀਰਾ ਅਪਨਾਉਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਉਤਾਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰ: 10/44/95-5ਸੜ/6329 ਮਿ

2014



18

ਕੇ ਵਿਚ ਕੀ ਖਬਰੀ ਕਰਾਇਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੜ੍ਹੀ ਜਾਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਕਰਕਾਰ-ਨਿਕਰ ਕਾਰ ਦੀ ਵਾਰਨਾ ਫੈਰ, ਪ੍ਰਿਠਾ ਦੀ ਕਰੀਬ ਹੋਰ ਕਾਰ ਨੂੰ ਇਕ ਦੀ ਫਿਲਮ ਦੀ ਧਰਨਾ ਯਾ ਫਿਰ ਨਾ ਕਰਾਇਆ ਜਾਵੇ। ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿਚੁਫ਼ ਕਰਮ ਚਲਾਇਆ ਕਰਾਇਆ ਕੀਰੀ ਯਾਦ, ਕੇ ਇਕੋ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੜ੍ਹੀ ਕਰੀ ਇਕਾਧਰਿਕ ਫਿਲਮੀ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇ।

ਕੇ ਵਿਚਾਰੀ ਮੁਖੀ ਅਧਿਕ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦੀਆਂ ਸਹੀਦੀਆਂ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੀ ਉਪਿਕ ਫਿਲਮ ਕੇ ਕੇ ਉਹਨਾ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨਾ ਕਰੀ ਫਿਲਮੀ ਹੋਰ 'ਤੇ ਕਰਨਾ ਕਰਨ।

ਕੇ ਇਕੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੀਰੀ ਕਰੀ ਕੇ ਕਿ ਉਪਿਕ ਫਿਲਮੀ ਕੀ ਫਿਲਮ ਫਿਲਮ ਖਬਰੀ ਕਰਾਈ ਜਾਵੇ ਕੇ ਕੇ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ ਇਕੋ ਕੀ ਮੁਕਾਬ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰ/ਕਿਯਾਇਤ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਸਹੀ:- ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਿੰਘ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਿੰਘ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਿੰਘ

**ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ 60 ਸਾਲ**

Copy of letter No. 9/6/94-3PP1/5588 dated Chandigarh, 16.3.95 from Government of Punjab, Department of personnel & administration reforms (Personnel Policies-III Branch) to All Heads of the Departments etc.

Sub: Raising the age of retirement of the Blind state govt. employees from 55 years to 60 years.

Sir,  
I am directed invite to reference to purjab Govt. circular letter No. 7572-3GS-77, dated 1.8.1977, on the subject noted above vide which a provision has been made that the blind State Government employees may be granted re-employment liberally after the normal age of retirement upto the age of 60 years to year basis, where efficiency continues to be unimpaired and subject to their being declared physically and mentally fit.

2. keeping in view the demand of the blind employees it has been under the consideration of the state Government that instead of granting of re-employment liberally after the normal age of retirement upto the age of 60 years on year to year basis it would be appropriate if the retirement age is raised from 55 years to 60 years from the date of the issue of these instructions subject to their age of 58 years by the civil surgeon of the district concerned for further

- service.
- 4. Necessary amendments to the relevant rules will be carried out in due course by the department of finance.
- 5. The receipt of this letter may please be acknowledged.

Sd/- KC Ahuja

**ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਨਈ ਰਾਖਵੀਂ ਭਰਤੀ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਨਿਰਧਾਰਤ**

Copy of letter No. 10/26/95-55.5/1252 dated 2.5.97 from the Principal Secretary to Govt. of Punjab, Department of Social Security and Dev. of Women and Children (Social Security Branch) to all the Heads of Departments etc.

Sub: Reservation of vacancies in direct recruitment for the physically handicapped persons in the State.

Kindly refer to the subject noted above.  
2. Vide this circular, the instructions already issued by the State Govt. vide circular letters No. 13/280/81-55W/10283 dt. 24.11.82, No. 10/26/95-55W/201-204 dated 30.12.96 and No. 10/26/95-55W/906 dated 16.1.97 are being reiterated as number of departments have indicated that they are not clear about the provisions made from the reservation of posts for handicapped persons.

3. The Govt. have already decided to reserve 3% vacancies in direct recruitment in Class-I, II, III and IV services physically handicapped persons in the State. The break upto this reservations is as under:-

- (i) Blindness of low visions : 1%, (ii) Hearing impairment: 1% (iii) Locomotor disability or cerebral palsy : 1%

4. The definitions of the categories of the handicapped for purposes of reservation in employment are given in annexure 'A' which are as per provision contained in the persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Right and Full participation) Act, 1995.

5. The above percentage or reservation should be implemented by means of a 100 point roster and vacancies tailing at point 11, 40 and 71 be reserved for the above three categories respectively.

6. The reservation made for the categories of handicapped persons mentioned above is roster and vacancies tailing at point 11, 40 and

2014

71 be reserved for the above three categories respectively.

7. If a vacancy reserved for the handicapped persons is not filled, the reservation shall be carried over for a period of upto three recruitment years. Any recruitment of the physically handicapped candidates will first be counted against the additional quota brought from previous years if any, in their chronological order. If such candidates are not available for all the vacancies, the other vacancies carried forward should be filled first and the comparatively later vacancies carried forward.

8. The physically handicapped persons may be given the age concession of 10 years over and above the existing upper age limit for direct recruitment to class III and IV posts, as already provided in Punjab Govt. Letter No. 2417-GSII-66/16248 dated 4.5.86.

9. Principal Medical Officer/Chief Medical Officer/Civil Surgeon as the case may be of the District or Place of which the applicants is a permanent resident or class-I Medical Officer of any Govt. Medical Institution/Hospital shall be competent to issue the certificate of being handicapped but otherwise fit for Civil Employment against the post applied for as already provide vide Pb. Govt. letter No. 18/11/82- 5PP/5043 dated 20.4.82, such a certificate would be sufficient for entitlement age concession and employment as provided in Punjab Govt. letter No. 266 (GOIO-2GSII-78/4232, dated 8.2.78 issued by the Chief Secretary to Govt. of Punjab.)

10. In the matter of appointment priority provided vide Circular No. 18/14/86-5PP (1703) 5964 dated 24.4.86 from the Department of Personnel and Administrative Reforms addressed to all heads of Departments etc. is to be given to all handicapped persons. Vide this circular the suitability of the persons may be adjudged by the appointment authority and it shall not be necessary to get the approval of the S.S.S. Board of the Departmental Selection Committee, as the case may be, nor would the registration at the employment exchanges be required for making appointments on the basis of the above priority list against class III service posts.

Where a Department considers that it is not possible to provide reservation for the

physically handicapped persons to the extent prescribed in view of the nature of duties to be performed by the employee against a particular post, the matter should be referred to the Govt. in the department of Social Security and Development of Women and Children for the grant of exemption from reservation indicating the name and nature of the post with ample justification is Support its proposal. The vacancies reserved for the physically handicapped persons should not be reserved but are to be carried forward by the appointing authorities at their own until prior approval of the Govt. in the Department of Social Security and Dev. of women and children is obtained for deserving the same.

12. The handicapped employee found physically unfit is to be covered under section 47 (1) of "The Persons with Disability (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full participation) Act, 1955" and is to be shifted to another identical/equivalent post for which he may be found suitable promotion should also be denied to a person on the ground of disability.

**ANNEXURE - 'A'**

Definitions of the categories of the handicapped for purposes of reservation for employment.

**THE BLIND**

The blind are those who suffer from either of the following conditions :-

- a) Total absence of sight.
- b) Visual acuity not exceeding 6/60 or 20/200 (Snellen) in the better eye with correcting lenses.
- c) Limitation of the field of vision subtending an angle of 20 degrees or worse.

**THE DEAF**

The deaf are those in whom the sense hearing is non-functional for ordinary purposes of life. They do not hear understand sounds all events with amplified speech. The cases included in this category will be those having hearing loss more than 90 decibels in the better ear (profound impairment) or total loss of hearing in both ears.

**ORTHOPAEDICALLY HANDICAPPED**

The orthopaedically handicapped are those who have a physical defect of deformity which causes an interference with the normal functioning of the bones.